

# Mentorship program

# 2024

# 2024 メンター制度

# updated

メンター制度がアップデート  
されました。詳しくはこちら  
The mentorship program has been updated.



## 2つのメイン窓口

You have two main online desks on the mentorship program.



メンター  
マッチングの  
申し込み  
Application for  
mentorship matching



インクルーシブ  
相談窓口  
Consultation request for  
your worrying anything

## our campus connected

## つながるキャンパスへ

インクルーシブ相談窓口は  
匿名での投稿もできます！

*Anonymous submissions are  
also possible.*



他専攻への教員への相談も可能！

*You can also consult with faculty from other departments.*

## 相談先に迷ったら教務課の窓口へ

Feel free to visit the Academic Office for advice.

農3号館1階 学生サービスセンター

*Student Service Center, 1st Floor, Building 3.*

皆さんの  
色々な  
お悩みを

一緒に  
解決  
サポート

# 2024年度メンター制度について

農学部/農学生命科学研究科ダイバーシティ推進室です。

この度、2022年度に開始したメンター制度を、一部アップデートする運びとなりました。  
(既に昨年度までにメンターがついており、当該メンターによる支援継続をご希望の場合は、引き続き当該メンターへ連絡を取ってご相談ください。)

アップデートしたメンター制度の目的および構成は以下の通りです。

## 目的

1. **多様な背景を持つ学生の支援**：性別、文化、障がい、精神的多様性など、さまざまな背景を持つ学生が直面する特有の課題を理解し、サポートする。
2. **インクルーシブな学習環境の整備**：全ての学生が安心して学べる環境への改善をはかり、多様性を尊重する文化を醸成する。
3. **学生の成長とエンゲージメントの向上**：メンターとの対話を通じて学生が自分の課題を発見し、解決策を見つけるプロセスを支援する。また組織全体が取り組むべき課題がその過程で見つかった場合は、教員や職員などの構成員の間でも問題や課題を共有しダイバーシティ推進室として解決の方向にむける。

## アップデートしたメンター制度の構成

1. **メンターのマッチング**：教務課にて随時受付をして、希望する学生に対してメンター教員を配置する。どのような教員と話したいかをフォームもしくは窓口で聞き取り、それに合った属性の教員を、学生の専攻ないし農学部全体からマッチングする。  
(申請フォーム) <https://forms.office.com/r/ny3VRTwBU7>
2. **フィードバックと改善**：メンター制度の効果を定期的に評価し、学生からのアンケートや意見によるフィードバックを基に制度の改善を図る。
3. **インクルーシブ窓口**：匿名も可能で、特にインクルーシブに関する悩み抱えている場合に、それを伝えたり相談できたりするフォームを開設し、どのような課題があるかを把握する。組織として対応すべき事項に関しては、どう解決していくかを話し合うきっかけとする。困っている当事者ではない、第三者による投稿・通報も可能とし、教務課職員にて一次対応を行う。必要に応じて、メンターのマッチングの提案や、各専攻へ協力依頼を行う(教務課から教員へ情報提供を行う際は、相談者に対し都度事前確認を行う)。  
(投稿フォーム) <https://forms.office.com/r/EaF5TP8nuR>

4. **交流イベント**：学生と教員で対話をしてダイバーシティについて考えられる場を設ける。話し合う内容は、個々人の悩みから研究科内の問題、大学全体の制度のことまで。必要があればイベント後に本部への要望も行う。  
今年度は **11/26(火)17:00**～開催予定。(詳細は決まり次第、研究科 HP 等で周知します。)

制度についてのお問い合わせは教務課学生支援チーム (学生生活担当) までご連絡ください。

E-mail [gakusei.a@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:gakusei.a@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)

ダイバーシティ推進室

### Notice from the Diversity Promotion Office, Faculty of Agriculture/Graduate School of Agricultural and Life Sciences

We are pleased to announce that the Student Mentoring Program, which began in the 2022 academic year, will be updated. (If you already have a mentor from previous years and wish to continue receiving support from them, please continue to contact your current mentor.)

The objectives and structure of the updated Student Mentoring Program are as follows:

#### Objectives

1. **Support for Students from Diverse Backgrounds:** Understand and support the unique challenges faced by students from various backgrounds, including gender, culture, disabilities, and mental diversity.
2. **Establishment of an Inclusive Learning Environment:** Improve the environment so that all students can learn safely and foster a culture that respects diversity.
3. **Enhancement of Student Growth and Engagement:** Support students in discovering and solving their own issues through dialogue with mentors. If issues that the organization should address are identified in this process, share these problems and challenges among faculty and staff and work towards solutions as the Diversity Promotion Office.
- 4.

#### Structure of the Program

1. **Mentor Matching:** The Academic Affairs Division will accept applications at any time and assign mentor faculty to students who wish to have one. We will ask students what kind of faculty they would like to talk to via a form or at the counter,

and match them with faculty members with suitable attributes from their major or the Faculty of Agriculture as a whole.

(Application Form) <https://forms.office.com/r/ny3VRTwBU7>

2. **Feedback and Improvement:** Regularly evaluate the effectiveness of the mentoring program and make improvements based on feedback from student surveys and opinions.
  
3. **Inclusive Consultation Desk:** Establish a form where students can anonymously communicate or consult about issues, especially those related to inclusivity, to understand what challenges exist. For matters that the organization should address, use this as an opportunity to discuss how to resolve them. Third-party submissions and reports are also possible, and the Academic Affairs Division staff will provide initial responses. If necessary, propose mentor matching or request cooperation from each major (when providing information to faculty from the Academic Affairs Division, prior confirmation will be obtained from the consulter each time).  
(Submission Form) <https://forms.office.com/r/EaF5TP8nuR>
  
4. **Exchange Events:** Provide opportunities for students and faculty to dialogue and think about diversity. Discussion topics can range from individual concerns to issues within the Graduate School and university-wide systems. If necessary, requests will be made to the headquarters after the event. This year's event is scheduled for Tuesday, November 26th, from 17:00. (Details will be announced on the Graduate School's website as soon as they are decided.)

**Contact:** Student Life Support Section, Academic Affairs Division, GSALS.

[gakusei.a@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:gakusei.a@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)